සංවර්ධන නිර්මාණ හා යන්ත්‍රෝපකරණ අධිකාරිය

සබරගමුව පළාත් සභාව

පුරප්පාඩු තනතුරු සඳහා කොන්ත්‍රාත් පදනමින් බඳවා ගැනීම

1. ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය -ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී HM 1-2

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
සාමාන්‍යාධිකාරී	01	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 107,105 .00කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.

1.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර පරිපාලනය , ව්‍යාපාර කළමනාකරණය , රාජ්‍ය පරිපාලනය , රාජ්‍ය කළමනාකරණය , මානව සම්පත් කළමනාකරණය, වාණිජ්‍ය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම .

සමඟ

ඉහත අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) ලබා තිබීම.

සහ

උපාධි සුදුසුකම ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක , මණ්ඩලයක , ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර මට්ටමේ" තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහළොව **(15)**ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ආයතනයෙහි ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ (HM 1-1) සේවා ගණයෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර දෙක (02) ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම හා බහුවිධ කාර්යයන්හි නියුතු කණ්ඩායම් සඳහා නායකත්වය සැපයීමෙහිලා මෙන්ම මානව හා අනෙකුත් සම්පත් කාර්යක්ෂමව කළමනාකරණයෙහිලා නිශ්චිත ප්‍රවීණතාව.

1.2 වයස

අවුරුදු **35** ට නොඅඩු හා අවුරුදු **55** ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමා බල නොපායි.

1.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

ඉල්ලුම්පත් කැඳවීමෙන් පසු පහත සඳහන් විකල්ප අතුරින් යෝග්‍ය විකල්පයක් මඟින් බඳවාගැනීම සිදු කරනු ලැබිය හැකිය.

a. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින් බාහිර අයදුම්කරුවන් බඳවාගැනීම.
b. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින් අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීම.

1.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

2. ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය HM 1-1

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී	01	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 105,399 .00 කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.

2.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් :-

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර පරිපාලනය, ව්‍යාපාර කළමනාකරණය, රාජ්‍ය පරිපාලනය, රාජ්‍ය කළමනාකරණ, මානව සම්පත් කළමනාකරණය,වාණිජ්‍ය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමඟ

අදාළ ක්ෂේත්‍රයකින් පශ්චාත් උපාධියක් **(Masters)** ලබා තිබීම හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍ර යට ගැලපෙන්නා වූ පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වයක් ලබා තිබීම

සහ

රජයේ,රාජ්‍ය සංස්ථාවක ,මණ්ඩලයක , ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර මට්ටමේ" තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහතුන (13) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

1. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කළමනාකාර (MM 1- 1) සේවා ගණයෙහි I වන ශ්‍රේණියෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර තුන (03) ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

2.2 වයස

අවුරුදු **35** ට නොඅඩු හා අවුරුදු **55** ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමා බල නොපායි.

2.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

ඉල්ලුම්පත් කැඳවීමෙන් පසු පහත සඳහන් විකල්ප අතුරින් යෝග්‍ය විකල්පයක් මඟින් බඳවාගැනීම සිදු කරනු ලැබිය හැකිය.

c. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින් බාහිර අයදුම්කරුවන් බඳවාගැනීම.
d. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මඟින් අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීම.

2.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

3. මධ්‍ය කළමනාකරණ සේවා ගණය - MM 1-1

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී(සිවිල්)	2	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 71,730.00 කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී(යාන්ත්‍රික)	1	
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී(පාලන)	1	

3.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

<u>සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - (පාලන) (පහත 1 හෝ 2)</u>

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් රාජ්‍ය පරිපාලන , රාජ්‍ය කළමනාකරණය, ව්‍යාපාර කළමනාකරණය , ව්‍යාපාර පරිපාලනය, වාණිජ්‍ය හෝ මානව සම්පත් කළමනාකරණය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම සහ උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

2. රාජ්‍ය පරිපාලන , රාජ්‍ය කළමනාකරණය, ව්‍යාපාර කළමනාකරණය , ව්‍යාපාර පරිපාලනය, වාණිජ්‍ය හෝ මානව සම්පත් කළමනාකරණය යන විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැළපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත්වීම සහ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

<u>සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - (යාන්ත්‍රික) (පහත 1හෝ 2 හෝ 3)</u>

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු උපාධියක් ලබා තිබීම

   සහ

   උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

2. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම සහ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

3. යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැළපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත්වීම සහ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

<u>සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - (සිවිල්) (පහත 1හෝ 2 හෝ 3)</u>

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සිවිල් ඉංජිනේරු උපාධියක් ලබා තිබීම සහ උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

2. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක සිවිල් ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම සහ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

3. සිවිල් ඉංජිනේරු විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැළපෙන්නා වූ , පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත්වීම සහ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

<u>සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - (පාලන)</u>

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. "කනිෂ්ඨ කළමනාකාර " (JM) සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

<u>සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - (සිවිල්) / සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - (යාන්ත්‍රික)</u>

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

3.2 වයස

අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

3.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමය

විවෘත තරඟ විභාගයක් හා /හෝ පත්වීම් බලධරයා විසින් පත් කෙරෙන මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් බඳවාගනු ලැබේ.

3.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

4. කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ සේවා ගණය JM 1-1

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
පරිපාලන නිලධාරී	1	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 58,615.00කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.
ගිණුම් නිලධාරී	4	

4.1 සුදුසුකම්

<u>පරිපාලන නිලධාරී</u>

බාහිර අයදුම්කරුවන්

1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය, රාජ්‍ය කළමනාකරණය , ව්‍යාපාර පරිපාලනය, රාජ්‍ය පරිපාලනය හා ව්‍යාපාර කළමනාකරණය,වාණිජ්‍ය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. 'කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන' (MA 1) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

<u>ගිණුම් නිලධාරී</u>

බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය කළමනාකරණය , ව්‍යාපාර කළමනාකරණය, ව්‍යාපාර පරිපාලනය,වාණිජ්‍ය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.
2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැළපෙන්නා වූ පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත් වී තිබිම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන (MA 1) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

4.2 වයස

අවු. 22 ට නොඅඩු හා අවු. 45ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

4.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

ලිඛිත තරඟ විභාගයක හා /හෝ පත්වීම් බලධරයා විසින් පත් කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මඟින් පවත්වනු ලබන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙන් බඳවාගැනීම් සිදු කෙරේ.

4.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම අයදුම්කරුවෙකුම

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

5. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික සේවා ගණය MA 2-3

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
තාක්ෂණ නිලධාරී(සිවිල්)	6	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 44,867.00 කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.
තාක්ෂණ නිලධාරී(යාන්ත්‍රික)	1	
ප්‍රමාණ සමීක්ෂක	2	

5.1. සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

කාර්මික නිලධාරී (සිවිල්) /කාර්මික නිලධාරී (යාන්ත්‍රික)

(i) තනතුරෙහි කාර්යයභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පහ (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

ප්‍රමාණ සමීක්ෂක

(i) තනතුරේ කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පහ (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් අදාළ වේ.

5.2 වයස

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවකුට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

5.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

ලිඛිත තරඟ විභාගයක හා/හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මඟින් පැවැත්වෙන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත බඳවාගනු ලැබේ.

5.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

6. කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන සේවා ගණය MA 1-1

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
කළමනාකරණ සහකාර	4	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 40,403.00 කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.
වැඩ පරීක්ෂක	8	

6.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

<u>**කළමනාකරණ සහකාර**</u>

(අ) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී

(i) සිංහල/දෙමළ

(ii) ගණිතය

(iii) ඉංග්‍රීසි භාෂාව

යන විෂයයන් ඇතුළුව විෂයයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව එකවර විෂයයන් හය (06) කින් සමත්ව තිබීම.

(ආ) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයයන් තුන (03) ක් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

(ඇ) පිළිගත් ආයතනයක මූලික පරිගණක දැනුම පිළිබඳ මාස හය (06) කට නොඅඩු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

<u>**වැඩ පරීක්ෂක**</u>

(අ) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර(සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී

(i) සිංහල/දෙමළ
(ii) ගණිතය
(iii) ඉංග්‍රීසි භාෂාව

යන විෂයයන් ඇතුළුව විෂයයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව එකවර විෂයයන් හය (06) කින් සමත්ව තිබීම.

(ආ) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයයන් 03 ක් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

(ඇ) පිළිගත් ආයතනයක සිවිල් ඉදිකිරීම් වලට අදාළව මාස 06 කට නොඅඩු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් :-

(අ) ප්‍රාථමික ශ්‍රේණිය - ශිල්පීය නොවන , අර්ධ ශිල්පීය සහ ශිල්පීය සේවා ගණයන්හි පහත 'ආ' , 'ඇ' සහ 'ඉ' සඳහන් සුදුසුකම් ඇති සේවකයින්ට මේ සඳහා අයදුම් කළ හැකිය.

(ආ) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී

(i) සිංහල/දෙමළ

(ii) ගණිතය

(iii) ඉංග්‍රීසි භාෂාව

යන විෂයයන් ඇතුළුව විෂයන් හතර (04) කට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව විෂයයන් හය (06) කින් සමත්ව තිබීම.

එක් එක් තනතුරේ කාර්යභාරයට අදාළව පිළිගත් ආයතනයක මාස හය (06) කට නොඅඩු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

(ඇ) සේවයෙහි ස්ථිර පත්වීම් දැරිය යුතු අතර එම පත්වීම් වල ස්ථිර කරනු ලැබ සිටිය යුතුය.

(ඉ) නියමිත දිනට පූර්වාසන්නව ස්ථිර පත්වීමක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු පහ (05) ක අඛණ්ඩ සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කොට තිබිය යුතුය.

6.2 වයස

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

6.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

ලිඛිත තරඟ විභාගයක හා /හෝ පත්වීම් බලධරයා විසින් පත් කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මඟින් පැවැත්වෙන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත බඳවාගනු ලැබේ.

6.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

7. ප්‍රාථමික ශිල්පීය සේවා ගණය PL -3

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
කාර්මික ශිල්පී(යාන්ත්‍රික)	5	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 38,387.00කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.
විදුලි කාර්මික ශිල්පී(Auto Mobile Electrician)	2	
වායු සමීකරණ ශිල්පී(Auto Mobile Air Condition)	2	
පින්තාරුකරු	2	
මුද්‍රණ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	2	

7.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් :-

එක් එක් තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හතර (04) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්ට අදාළ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් :-

අදාළ ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහ (05) ක පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්ව ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

එක් එක් තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි (NVQ) හතර (04) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

7.2 වයස

අවු : 18 ට නොඅඩු හා අවු : 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවකුට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

7.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

තනතුරට අදාළ වන පරිදි වෘත්තීය හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත බඳවාගැනේ.

7.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

8. ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණය PL -2

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
වාහන සේවාකරු	2	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 37,715.00 කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.

8.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් :-

එක් එක් තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාව (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් :- (පහත 1 හෝ 2)

1. අදාළ ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහ (05) ක පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යාලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් අදාළ තනතුරේ කාර්යභාරයට අනුකූල වන, වෘත්තීය පරීක්ෂණයක (Trade Test) හිදී තහවුරු කෙරෙන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතාවය සහිත ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන (PL 1) සේවා ගණයක සේවකයින්.

2. එක් එක් තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාව (NVQ) දෙවැනි (02) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

8.2 වයස

අවු. 18 ට නොඅඩු හා අවු. 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

8.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

තනතුරට අදාළ වන පරිදි වූ වෘත්තීය හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත බඳවා ගැනේ.

8.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

9. ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණය - PL 1

තනතුරු නාමය	තනතුරු ප්‍රමාණය	වැටුප
සහායක (වාහන සේවා අංශය සහ වාහන අලුත්වැඩියා අංශය	02	01/2025 චක්‍ර ලේඛය පරිදි මූලික වැටුප රු. 36,475.00 කි. මීට අමතරව අධිකාරිය විසින් අනුමත කරනු ලබන අනෙකුත් දීමනා ගෙවනු ලැබේ.

9.1 සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් :-

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයට පෙනී සිටීම.

9.2 වයස් සීමාව

අවු : 18 ට නොඅඩු හා අවු : 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවකුට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

9.3 බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදය

වෘත්තීය හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිපල මත බඳවාගැනීම සිදු කෙරේ.

9.4 වෙනත් සුදුසුකම්

සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම,

1. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම සබරගමුව පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
3. අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුන (03) ට නොඅඩු කාලයක් සබරගමුව පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු විය යුතුය.
4. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

ඉහත සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර ඇති ඔබගේ අයදුම්පත් 2025.06.16 දිනට පෙර ඔබ විසින් සකස් කරන ලද අයදුම්පතක් හා ඉල්ලුම්කරනු ලබන සුදුසුකම් සනාථ කෙරෙන සහතිකපත් පිටපත් සහිතව පහත ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපැල් මඟින් යොමු කළ යුතුය.

ඔබගේ අයදුම්පත් යොමු කරන ලියුම් කවරයේ වම් කෙලවරේ **"පුරප්පාඩු තනතුරු සඳහා කොන්ත්‍රාත් පදනමින් බඳවා ගැනීම"** යනුවෙන් සඳහන් කළ යුතුය.

විධායක අධ්‍යක්ෂ,
සංවර්ධන නිර්මාණ හා යන්ත්‍රෝපකරණ අධිකාරිය,
පැරඩයිස්,
කුරුවිට.